



T.C.  
ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK BAKANLIĞI  
Personel Genel Müdürlüğü

23 Mart 2020

Sayı : 13192437-903.05.05-74860  
Konu : COVID-19 Kapsamında Kamu  
Çalışanlarına Yönelik İlave Tedbirler

COVID-19 salgını kapsamında kamu çalışanlarına yönelik ilave tedbirlere ilişkin 22 Mart 2020 tarihli ve 31076 (mükerrer) sayılı Resmî Gazetede yayımlanan 2020/4 numaralı Cumhurbaşkanlığı Genelgesi ile:

COVID-19 salgınının ülkemizde yayılımının en aza indirilmesi amacıyla, bu salgınla mücadeleyi ve salgının etkilerinin azaltılmasına yönelik faaliyetleri zafiyete uğratmayacak ve kamu hizmetlerini aksatmayacak şekilde, ihtiyacı karşılayacak kadar asgari sayıda personelin bulundurulması şartıyla;

1- Çalıştırılma biçimine bakılmaksızın kamu kurum ve kuruluşlarında çalışanlara uzaktan çalışma, dönüşümlü çalışma gibi esnek çalışma yöntemlerinin uygulanabileceği, buna dair usul ve esasların Cumhurbaşkanlığı, bağlı, ilgili ve ilişkili kurum ve kuruluşları için üst yönetici; bakanlıklar, bağlı, ilgili ve ilişkili kurum ve kuruluşları için bakan; taşra teşkilatları (bakanlıklarca belirlenmemiş ise) ile mahalli idareler, bağlı kuruluşları ve mahalli idare birlikleri için ilgisine göre vali veya belediye başkanı; diğer kamu kurum ve kuruluşları için ise üst yönetici tarafından belirleneceği ve bu yetkinin devredilebileceği,

2- Bu kapsamda dönüşümlü çalışanların fiilen göreve gelmedikleri süre zarfından idari izinli sayılmaları,

3- Esnek çalışma yöntemlerinden faydalanan çalışanlar ile idari izinli sayılanların bu sürede istihdamlarına esas görevlerini fiilen yerine getirmiş sayılmaları, uzaktan veya dönüşümlü çalışanlar ile görev yerinde çalışanların hizmetin yürütülmesi sorumluluğu açısından eşit olmaları, uzaktan veya dönüşümlü çalışanlar ile idari izinli sayılanların mali ve sosyal hak ve yardımları ile diğer özlük haklarının saklı kalması,

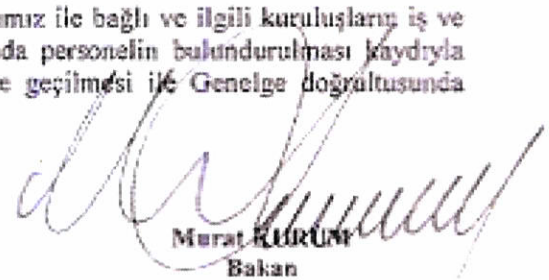
4- İdari izinlilerin, uzaktan veya dönüşümlü çalışanların amirlerinin izni dışında görev mahallerinden ayrılmamaları ile hizmetine ihtiyaç duyulanların çağrıldıkları anda görevlerine dönmek zorunda oldukları,

5- Daha önce, COVID-19 kapsamında idari izinli sayılanların, yeni bir karar verilmeye kadar idari izinli sayılmaya devam edilecekleri, yıllık veya mazeret izni kullanabilecekleri belirtilen çalışanların da bu genelge kapsamında belirlenecek usul ve esaslar dahilinde idari izinli sayılabilecekleri,

Uygun görülmüştür.

Bu itibarla, söz konusu Genelge kapsamında Bakanlığımız ile bağlı ve ilgili kuruluşların iş ve hizmetlerinin aksamadan yürütülmesi bakımından asgari sayıda personelin bulundurulması kaydıyla birim amirlerince dönüşümlü veya uzaktan çalışma sistemine geçilmesi ile Genelge doğrultusunda titizlikle hareket edilmesi hususunda,

Bilgilerinizi ve gereğini rica ederim.

  
Murat KURUM  
Bakan

Ek: Genelge (1 Sayfa)

Dağıtım:

Merkez Teşkilatına

Taşra Teşkilatına

Feminizasyon Merkezi Müdürlüklerine

İstanbul Altyapı ve Kentsel Dönüşüm Müdürlüğüne

Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğüne

Toplu Konut İdaresi Başkanlığına

İller Bankası Anonim Şirketi Genel Müdürlüğüne

Türkiye Emlak Katılım Bankası Anonim Şirketi Genel Müdürlüğüne

**GENELGE****Cumhurbaşkanlığından:**

**Konu:** COVID-19 Kapsamında Kamu Çalışanlarına  
Yönelik İlave Tedbirler

**GENELGE**  
**2020/4**

COVID-19 salgınının ülkemizde yayılımının en aza indirilmesi amacıyla, bu salgınla mücadeleyi ve salgının etkilerinin azaltılmasına yönelik faaliyetleri zafiyete uğratmayacak ve kamu hizmetlerini aksatmayacak şekilde, ihtiyacı karşılayacak kadar asgari sayıda personelin bulundurulması şartıyla;

Çalıştırılma biçimine bakılmaksızın kamu kurum ve kuruluşlarında çalışanlara uzaktan çalışma, dönüşümlü çalışma gibi esnek çalışma yöntemleri uygulanabilir. Buna dair usul ve esaslar Cumhurbaşkanlığı, bağlı, ilgili ve ilişkili kurum ve kuruluşları için üst yönetici; bakanlıklar, bağlı, ilgili ve ilişkili kurum ve kuruluşları için bakan; taşra teşkilatları (bakanlıklarca belirlenmemiş ise) ile mahalli idareler, bağlı kuruluşları ile mahalli idare birlikleri için ilgisine göre vali veya belediye başkanı; diğer kamu kurum ve kuruluşları için üst yönetici tarafından belirlenir. Bu belirleme yetkisi devredilebilir.

Bu kapsamda dönüşümlü çalışanlar fiilen göreve gelmedikleri süre zarfında idari izinli sayılır.

Bu Genelge kapsamında esnek çalışma yöntemlerinden faydalanan çalışanlar ile idari izinli sayılanlar bu sürede istihdamlarına esas görevlerini fiilen yerine getirmiş sayılırlar. Uzaktan veya dönüşümlü çalışanlar ile görev yerinde çalışanlar hizmetin yürütülmesi sorumluluğu açısından eşittir. Uzaktan veya dönüşümlü çalışanlar ile idari izinli sayılanların mali ve sosyal hak ve yardımları ile diğer özlük hakları saklıdır.

İdari izinliler, uzaktan veya dönüşümlü çalışanlar amirlerinin izni dışında görev mahallerinden ayrılamazlar ve hizmetine ihtiyaç duyulanlar çağrıldıkları anda görevine dönmek zorundadır.

Daha önce, COVID-19 kapsamında idari izinli sayılanlar, yeni bir karar verilinceye kadar idari izinli sayılmaya devam edecekler; yıllık veya mazeret izni kullanabilecekleri belirtilen çalışanlar da bu genelge kapsamında belirlenecek usul ve esaslar dâhilinde idari izinli sayılabileceklerdir.

Bilgilerini ve gereğini rica ederim.

22 Mart 2020

**Recep Tayyip ERDOĞAN**  
CUMHURBAŞKANI