

TAPU VE KADASTRO GENEL MÜDÜRLÜĞÜ KURUM İDARİ KURULU TOPLANTI TUTANAĞI

4688 sayılı “Kamu Görevlileri Sendikaları Toplu Sözleşme Kanunu’nun 22. maddesi ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca 20 Nisan 2012 tarih ve 28270 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan “Toplu Sözleşme Görüşmelerinin Yapılma Usul ve Esasları ile Kamu Görevlileri Hakem Kurulu, Kamu Personeli Danışma Kurulu ve Kurum İdari Kurullarının Teşkili, Çalışma Usul ve Esaslarına İlişkin Yönetmelik” uyarınca 2013 yılı için Kurum İdari Kurul Toplantısının 2’ncisi 12 Kasım 2013 tarihinde saat 10:00’da Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü merkez binası toplantı salonunda yapılmıştır.

Toplantıya Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğünü temsilen;

Genel Müdür Yardımcısı Hüseyin KESİMOĞLU Başkanlığında, İnsan Kaynakları Dairesi Başkanı Ali ADAK ve Destek Hizmetleri Dairesi Başkanı İlhan ÖZLÜ ile yetkili sendika adına Bayındır Memur-Sen Genel Başkanı Abdulhadi KARASAPAN, Genel Eğt. Mev. ve Toplu Sözleşme Sekreteri Şükrü ÇİFTÇİ ile Ankara İl Başkan Yardımcısı Taner DÜZGÖREN’in katılımlarıyla, aşağıdaki gündem maddeleri görüşülerek karara bağlanmıştır.

1-FAZLA MESAI ÜCRETLERİ

Bazı Bölge Müdürlüklerinde Fazla Mesai ile ilgili taleplerin karşılanmadığı ve sorunların olduğu Sendikamız tarafından belirtmek suretiyle Genel Müdürlüğün yayınlamış olduğu Genelge çerçevesinde bunun takibinin Genel Müdürlük tarafından yapılması talep edilmiştir. Bu bağlamda Genel Müdürlük tarafından personelin fazla mesai alması gerektiği halde fazla mesai ücretlerinin ödenmediği illerin tespiti adına gerekli işlerin yapılması kararlaştırılmıştır.

2-MEDENİ KANUNUN 1007. MADDESİ

M.K. 1007 nci maddesi ile ilgili olarak gerek Bayındır Memur- Sen gerekse Genel Müdürlük tarafından ortaklaşa bir çalışmanın yapılması kararlaştırılmış olup, Sendikanın hazırlık aşamalarını yapacağı sempozyum çerçevesinde akademisyenlerin de katılacağı ve Genel Müdürlüğün de katkıları ile MK. 1007 nci maddesi hakkında gerekli çalışmaların yapılması kararlaştırılmıştır. Konu hakkında hazırlanacak madde metninde yasallaşması adına Meclis te takip edilmesi üzerinde durulmuştur.

3-TAPU MÜDÜRLÜKLERİNDEKİ İŞ YOĞUNLUĞU

Tapu Müdürlüklerindeki iş yoğunluğu hakkında ise gerekli çalışmaların Genel Müdürlük tarafından yapıldığı Maliye Bakanlığından personel talebinde bulunulduğu ve Kamu Hizmet Standartlarının yakalanması adına gereken hassasiyetin gösterileceği karar altına alınmış ve bu bağlamda alternatiflerde toplantıda değerlendirilmiştir. Buna örnek olarak pilot bir ilin seçilmek suretiyle Kamu Hizmet Standartlarının uygulanması sonucunda elde edilecek olan verilere göre değerlendirme yapılabileceği de görüşülmüştür. Konu hakkında Genel Müdürlüğün personel ihtiyacının karşılanması adına yapmış olduğu (2800 personel)taleplere ilişkin yazı örneklerinin sendikaya iletilmesi de karar altına alınmıştır.

4-ARŞİV MEMURLARI

Arşiv Memurları ile ilgili olarak Genel Müdürlük tarafından gerekli çalışmalar yapılacaktır.

5-UNVAN DEĞİŞİKLİĞİ

632 sayılı KHK gereğince; Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü bünyesinde, Memur unvanı verilen personele Bilgisayar İşletmeni unvanının verilmesi, Yardımcı Hizmetler Kadrosunda bulunan personele unvan değişikliği sınavı açılması memur tekamül kurs mezunlarının görevde yükselme sınavlarına girmeleri ile ilgili Devlet Personel Başkanlığından görüş alınmasına karar alınmıştır, 2014 takvim yılı içerisinde görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavları yapılacağı karar altına alınmıştır.

6-DÖNER SERMAYE KADROSUNDA BULUNAN PERSONEL

Döner sermaye bütçesinden maaş alan personelin bir kısmı kalkınmada öncelikli bölgelerde çalışmasına rağmen özel hizmet puanı hesaplanırken Ankara ilinden maaş almakta gözüktükleri için bu farkı alamamakta ve giyim yardımı, arazi harcırahları gibi ödeneklerinin ödenmesinde sorunlarla karşılaşılmasına için gerekli tedbirlerin alınması ve bu konu hakkında Maliye Bakanlığından görüş alınması kararlaştırılmıştır.

7-TAPU VE KADASTRO MÜDÜRLÜKLERİNİN İMAJI

Tapu ve Kadastro Teşkilatınca yapılmakta olan önemli ve stratejik görevlerin tamamının bu kuruma emek veren en üst düzeyden en alt düzeyde çalışanlarının üstün gayretleri ile yapılmakta ve tamamlanmakta olduğunun anlaşılması ve anlatılması, etik dışı bir hareket tespit edilir ise bu durumun çözüm mercii kolluk kuvvetlerinden önce Genel Müdürlüğümüz Teftiş Kurulu Başkanlığınca değerlendirilip münferit bir olayın tüm Tapu ve Kadastro Teşkilatı ve çalışanlarına mal edilmesinin önüne geçilmesinin sağlanması,

8-SÜREKLİ VE GEÇİCİ GÖREV YOLLUKLARI

Geçici görevlendirmelerde konaklama ulaşım vb. yapılan harcamaların geri dönüş ödemelerinde gecikmeler olmakta ve bu durum maddi açıdan mağduriyetlere yol açmakta olup, bu mağduriyetin önüne geçilmesi ayrıca; 632 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname öncesinde Sözleşmeli olarak çalışan personelin tayin yolluklarının ödenmesinin sağlanması, 657 sayılı yasanın 4/B maddesine tabi sözleşmeli statüde teknik hizmetler sınıfında çalışanların sürekli görev yolluğu ile ilgili çalışmaların yapılacağı,

9-SERVİS UYGULAMASI

Kurumumuzun Belediyeler ile yapmış olduğu yeni protokollerde Müdürlüklerin servis ihtiyacının karşılanması, Büyük şehirlerde bulunan Bölge Müdürlükleri ile bu konu hakkında görüşüleceği belirtilmiştir.

10-LİSANS TAMAMLAMA

Tapu ve Kadastro personeline lisans tamamlama olanağı sağlanması için Genel Müdürlüğümüzün Yüksek Öğrenim Kurumu (YÖK) nezdinde girişimde bulunulması, Gazi Üniversitesi ile konu hakkında Genel Müdürlük tarafından resmi yazışmaların yapılacağı belirtilmiştir.

11-TAPU KANUNU İLE BAZI KANUNLARDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA İLİŞKİN KANUN TASARISI TASLAĞI

Tapu ve Kadastro Kanunu hakkında çalışanlara dair rehber olacak kanun, genelge ve yönetmelik ile ilgili bir kitapçığın düzenlenmesi ve Tapu Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına İlişkin Kanun Tasarısı Taslağı öneri ve görüşler alınmak üzere idaremiz Daire Başkanlıklarına, Bölge Müdürlüklerine ve Döner Sermaye İşletmesi Müdürlüğüne gönderilen Taslağa, nihai hali verilmeden önce kurum çalışanlarının görüşü dikkate alınmalı ve Uzmanlık statüsünün şartları uygun olan tüm kurum personelinin kapsayacak şekilde düzenlenmesi hususunda gerekli hassasiyetin gösterilmesi,

12-SAHTECİLİKLE MÜCADELE

Gelişen teknoloji ile birlikte artış gösteren sahtecilik işlemlerinin önüne geçilebilmesi için Arşivlerin bilgisayar ortamına aktarılması ile ilgili çalışmaların tüm tapu müdürlüklerini kapsamının sağlanması sorumluluğun diğer Kurumlarla paylaşılmasının sağlanması ve ilgili Kurumların sistemlerinin Tapu Müdürlükleri ile online olarak hizmet verilebilmesi hususunda girişimlerde bulunulması,

13-SENDİKAL FAALİYETLER

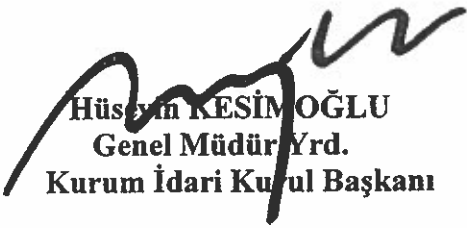
Kamu Özel Sektör ve Sivil Toplum Kuruluşları arasında işbirliği ağı oluşturularak birlikte iş yapma modelleri ve sosyal sorumluluk projelerinin yaygınlaştırılması kapsamında, Genel Müdürlük ile Sendikalar arasında yapılacak olan projelerde koordinasyon sağlanması, bilgi verilmesi ve birlikte çalışılmasının sağlanması, 4688 sayılı “Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu” dersinin Merkez ve Bölge Müdürlüklerinde yapılan Eğitimlerde ders olarak verilmesi.

14-ALO TAPU HATTI

Alo tapu Hattına yöneltilen maksatlı sorularla ilgili değerlendirmenin yapılacağı ve soruların sistem odaklı olması yönünde çalışmaların yapılacağı,

15-KURUM İDARİ KURUL KARARLARININ DUYURULMASI

Kurum İdari Kurul Toplantı tutanağının kurumsal web sayfasında yayınlanarak Genel Müdürlük Merkez ve Bölge Müdürlükleri kanalı ile tüm Kadastro ve Tapu Müdürlüğü personeline duyurulmasının sağlanması, 6 aylık periyotlar içerisinde yapılan bu kararların hangilerinin uygulandığının yazılı olarak kurum tarafından sendikaya bildirilmesi, Sendika temsilcileri ile Kurum İdari Kurulu arasında yukarıda bahsi geçen maddeler üzerinde mutabık kalınmış ve tutanağın ilgili sendika ile Genel Müdürlük Merkez ve Taşra Birimlerine Bölge Müdürlükleri vasıtasıyla bildirilmesine karar verilmiş olup, İş bu tutanak imza altına alınmıştır.



Hüseyin KESİMOĞLU
Genel Müdür Yrd.
Kurum İdari Kurul Başkanı



Ali ADAK
İnsan Kaynakları Dairesi Başkanı
Kurum İdari Kurul Üyesi

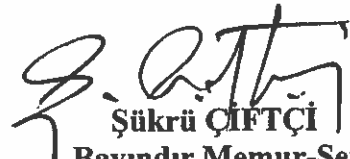


İlhan ÖZLÜ
Destek Hizmetleri Dai. Bşk.
Kurum İdari Kurul Üyesi

Yetkili Sendika Temsilcileri



Abdülhadi KARASAPAN
Bayındır Memur-Sen
Genel Başkanı



Şükrü ÇİFTÇİ
Bayındır Memur-Sen
Genel Eğt. Mev. ve Toplu Söz.Sek.



Taner DÜZGÖREN
Bayındır Memur-Sen
Ankara İl Başkan Yrd.