**T.C.**

**ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK BAKANLIĞI**

**Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü İnsan Kaynakları Dairesi Başkanlığı**

**Sayı :** 52352855-907.99/ **..../08/2013**

**Konu:** Sözleşmeli Personelin Kadroya Geçirilmesi

**İlgi : a)** 02.08.2013 tarihli ve 28726 sayılı resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren

Bazı Kanun Ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair

 6495 sayılıKanun.

**b)** 06/06/1978 tarih 15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı Eki, Sözleşmeli Personel

Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar

 Kamu kurum ve kuruluşlarının merkez ve taşra teşkilatı ile bunlara bağlı döner sermayeli kuruluşlarda, ayın veya haftanın bazı günleri ya da günün belirli saatleri gibi kısmi zamanlı çalışanlar ile yükseköğretim kurumlarının araştırma-geliştirme projelerinde proje süreleriyle sınırlı olarak çalışanlar hariç olmak üzere 657 sayılı DMK’nın 4 üncü maddesinin (B) fıkrasına göre ilgi (b) Esaslar çerçevesinde görev yapan personelin “Memur Kadrolarına Atanması” kapsamında 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda değişiklik yapılması hakkındaki ilgi (a) Kanun 02.08.2013 tarihli ve 28726 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

 Anılan Kanunun 9. maddesinde; *“657 sayılı Kanuna aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.*

 *“GEÇİCİ MADDE 41- Kamu kurum ve kuruluşlarının merkez ve taşra teşkilatı ile bunlara bağlı döner sermayeli kuruluşlarda, ayın veya haftanın bazı günleri ya da günün belirli saatleri gibi kısmi zamanlı çalışanlar ile yükseköğretim kurumlarının araştırma-geliştirme projelerinde proje süreleriyle sınırlı olarak çalışanlar hariç olmak üzere;*

1. ***25/6/2013 tarihi itibarıyla****;*

*1) Bu Kanunun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası, uyarınca vizelenmiş veya ihdas edilmiş sözleşmeli personel pozisyonlarında çalışmakta olan ve 48 inci maddede belirtilen genel şartları taşıyanlardan, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren,* ***30 (otuz) gün****, içinde yazılı olarak başvurmaları hâlinde pozisyonlarının vizeli olduğu teşkilat ve birimde, 190 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararnameye tabi kurumlar bakımından bu Kanun Hükmünde Kararnameye ekli cetvellerde yer alan bulunduğu pozisyon unvanıyla aynı unvanlı memur kadrolarına, diğer kurumlar bakımından bu kurumların kadro cetvellerinde yer alan aynı unvanlı memur kadrolarına; pozisyon unvanlarıyla aynı unvanlı memur kadrosu olmaması hâlinde ise ilgisine göre l90 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli cetveller veya kurumların kadro cetvellerinde yer alan kadro unvanlarıyla sınırlı olmak üzere Maliye Bakanlığı ve Devlet Personel Başkanlığınca müştereken belirlenen memur kadrolarına, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren doksan gün içinde kurumlarınca atanırlar.*

*Bu Kanunun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası hükümlerine göre çalışmakta iken 25/6/2013 tarihinde askerlik, doğum veya ücretsiz izin nedenleriyle görevlerinde bulunmayanlardan ilgili mevzuatına göre yeniden hizmete alınma şartlarını kaybetmemiş olanlar hakkında da bu madde hükümleri uygulanır. Bunlar için birinci fıkrada belirtilen süreler yeniden hizmete alındıkları tarihten itibaren başlar. Bu madde hükümlerine göre memur kadrolarına atananların, söz konusu mevzuat hükümlerine göre sözleşmeli personel olarak geçirdikleri hizmet süreleri, öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri dereceleri aşmamak kaydıyla kazanılmış hak aylık derece ve kademelerinin tespitinde değerlendirilir. Bunlar, atandıkları kadronun mali ve sosyal haklarına göreve başladığı tarihi takip eden ay başından itibaren hak kazanır ve önceki pozisyonlarında aldıkları mali ve sosyal haklar hakkında herhangi bir mahsuplaşma yapılmaz. Bu madde kapsamında memur kadrolarına atananların beş yıl süreyle başka kamu kurum ve kuruluşlarına nakli yapılamaz.*

***25/6/2013 tarihinden önce bu madde kapsamındaki vizeli sözleşmeli personel pozisyonlarına personel alımına yönelik olarak ilanı verilmiş ve bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte yerleştirme işlemleri bitmiş olan sözleşmeli personel hakkında da bu madde hükümleri uygulanır. Bunlar için birinci fıkrada belirtilen süreler, göreve başladıkları tarihten itibaren başlar.*** *Bu madde kapsamında memur kadrolarına atananlara iş sonu tazminatı ödenmez. Bu personelin önceden iş sonu tazminatı ödenmiş süreleri hariç, iş sonu tazminatına esas olan toplam hizmet süreleri, 8/6/1949 tarihli ve 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanunu uyarınca ödenecek emekli ikramiyesine esas toplam hizmet süresinin hesabında dikkate alınır.*

*Geçici 37 nci madde kapsamında memur kadrolarına atanamayan sözleşmeli personelden, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önce idari yargı mercilerine başvuran ve açtıkları idari davalarda verilen yargı kararları sonucu memur kadrolarına atanmış olup, davaları henüz bitmemiş olanlardan bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren otuz gün içinde kurumlarına başvuranlar, halen bulundukları memur kadrolarına bu madde kapsamında atanmış ve açmış oldukları idari davalardan vazgeçmiş sayılırlar. Söz konusu davalar için ayrıca vekalet ücretine hükmedilmez.*

*Bu maddenin uygulamasında ortaya çıkabilecek tereddütleri gidermeye birinci fıkranın (a) bendi kapsamına girenler yönünden Maliye Bakanlığı ve Devlet Personel Başkanlığı, birinci fıkranın (b) bendi kapsamına girenler yönünden ise İçişleri Bakanlığı ve Maliye Bakanlığı yetkilidir.”* hükmü bulunmaktadır*.*

Bu itibarla, Kurumumuzda 657 sayılı DMK’nın 4 üncü maddesinin (B) fıkrası kapsamında ilgi (b) Esaslar çerçevesinde görev yapan personelin (Genel Bütçe- Dösim), yukarıda zikredilen Kanun hükmü çerçevesinde, “Memur Kadrolarına Atanma” işlemlerinin yapılabilmesi için, Başkanlığınız/Bölge Müdürlüğünüz/Müdürlüğünüz yetki alanı içerisinde görev yapan sözleşmeli personelin ve **06.07.2013 tarihli Sözleşmeli Personel Alımı İlanı kapsamında başvuran ve atanmaya hak kazanan adayların göreve başladıktan sonra**, yazılı taleplerini ekli örnek dilekçe formatında alınarak en geç **20 Ağustos 2013 tarihine** kadar İnsan Kaynakları Dairesi Başkanlığında olacak şekilde, sicil no, unvan, adı ve soyadı, çalıştığı birim ve vizeli olduğu il belirtilmek üzere sıralı liste halinde gönderilmesi hususunda;

Gereğinin yapılmasını rica ederim.

**Davut GÜNEY**

**Genel Müdür**

**EK:** Dilekçe Örneği (1 sayfa)

**DAĞITIM:**

Tüm Birimlere

TAPU VE KADASTRO GENEL MÜDÜRLÜĞÜNE

(İnsan Kaynakları Dairesi Başkanlığı)

 ANKARA

6495 sayılı Kanun, 2 Ağustos 2013 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Kanunun 9. maddesi ile 657 sayılı Kanuna geçici madde 41. madde eklenmiş ve bu maddeyle, sözleşmeli olarak çalışanlardan yazılı dilekçe ile başvuranlara, memur kadrolarına atanma hakkı verilmiştir.

Kanunun bu ilgili hükmü gereğince statüme uygun memur kadrosuna atanmam hususunda gereğini arz ederim. .../08/2013

**Ad Soyadı :**

**Unvanı :
Sicil no :**

**Çalıştığı Birim :
Bölge Müdürlüğü :**

**Vizeli Olduğu İl :**

**İmza :**

**Dilekçenin Eki:**

1. **Öğrenim Belgesi**
2. **SGK Numarası**